

vous propose un séminaire de formation

GESTION DE LA RELATION DE TRAVAIL

avec **Maître Renaud CAYEZ**

Avocat associé, Spécialiste en Droit du Travail, Spécialiste en Droit de la Sécurité Sociale,
Spécialiste en Droit de la Protection Sociale, Diplômé Juriste Conseil d'Entreprise,
D.E.S.S. Juriste d'Affaires, Diplômé d'Université en Droit du Sport

les jeudi 14 et vendredi 15 mars 2024

de 16 h à 20 h

à l'Hôtel Val de Neu à Baqueira Beret, Espagne

Prix du séminaire* : 250 €

Tarif valable jusqu'au 09.02.2024

A partir du 10/02/2024, le tarif sera de 310 €

Cotisation ONFOC 64 : 30 €

* Le prix du séminaire comprend les 2 journées de formation, ainsi que les apéritifs dinatoires du jeudi et du vendredi soir, avec la possibilité d'inscrire les accompagnants aux soirées. Les frais de transport, d'hébergement et frais accessoires restent à la charge de chacun.

**Inscription uniquement
sur notre site internet :**
www.onfoc64.org

Nous n'acceptons plus les chèques.

Le règlement se fait uniquement :

- soit par carte bancaire
- soit par virement bancaire (notez bien votre nom en référence dans votre virement).

Date limite des inscriptions :
20 février 2024

Nombre de places limitées
à 50 personnes

RELEVÉ D'IDENTITÉ BANCAIRE - IBAN

RIB FRANCE	Banque	Guichet	Numéro de compte	Clé
	16906	03013	87015076648	79
IBAN ETRANGER	FR76 1690 6030 1387 0150 7664 879			BIC
				ACRIFRPP869
Domiciliation		Nom et adresse du titulaire		
IDRON	(03013)	ASSOCIATION ONFOC64		
Tél : 0559147412		DOMUS MEDICA RUE CARNOT 64000 PAU		

Pour tout renseignement,
contactez-nous à l'adresse :

onfoc64@gmail.com

Conditions générales de vente
à consulter sur notre site

Séminaire de formation de Maître Renaud CAYEZ :

GESTION DE LA RELATION DE TRAVAIL

les jeudi 14 et vendredi 15 mars 2024

à l'hôtel Val de Neu

Carrer de Perimetrau - s/n Nucle 1500

25598 BAQUEIRA BERET - LLEIDA - Espagne

PROGRAMME

Adopter les bons réflexes tout au long de la vie de la relation de travail, à savoir :

- à l'embauche (I)
- lors de l'exécution du contrat de travail (II)
- à la rupture du contrat de travail (III)

I - L'EMBAUCHE DU SALARIÉ

Quelles sont les questions à se poser ?

Ai-je besoin de recruter sur un emploi pérenne ?

Nature du contrat de travail : CDD ou CDI ?

- a) Période d'essai
- b) Choix de la durée du travail : temps plein ou temps partiel
- c) Fonctions, classification, salaire

II - L'EXÉCUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL

II-1 - « Le prévisible »

- a. La planification du travail et de l'organisation du travail
- b. Les entretiens professionnels (et/ou d'évaluation) et la formation

II-2 - « L'imprévisible »

- a) La maladie
- b) L'accident du travail
- c) L'inaptitude au travail
- d) Les incidents d'ordre disciplinaires

III - LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

II-1 - Stratégie à mettre en œuvre quant aux modalités de rupture

- a) Rupture conventionnelle homologuée du contrat de travail
- b) Licenciements

II-2 - Optimisation sociale et fiscale